

Bielsko-Biała, 16.02.2024 r.

**Wyciąg z protokołu kontroli  
w P.K. „Therma” Sp. z o.o. w Bielsku-Białej w dniach 18, 23, 26, 29, 31 stycznia oraz 1 lutego 2024  
roku została przeprowadzona kontrola przez Państwową Inspekcję Pracy oddział Bielsko-Biała.**

**Zakres przedmiotowy kontroli:**

- Przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym bhp.
- Przepisy dotyczące legalności zatrudnienia.
- Wypłacanie wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

**Po przeprowadzeniu kontroli wystąpieniem z dnia 6 lutego 2024 r. Inspektor Pracy wniósł o:**

1. Przestrzeganie zasady równego traktowania w wynagradzaniu poprzez zapewnienie poszczególnym pracownikom zatrudnionym na takich samych stanowiskach pracy, wykonujących jednakową pracę lub o jednakowej wartości, prawa do jednakowego wynagrodzenia.
2. Ustalenie w umowie o pracę zawartej z pracownikiem zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy dopuszczalnej liczby godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 151<sup>1</sup> § 1 kodeksu pracy.
3. Zaktualizowanie zapisu zakładowego Regulaminu pracy P.K. „Therma” Sp. z o.o. w Bielsku-Białej z dnia 16.11.2015 r. w zakresie dotyczącym formy prowadzonej w zakładzie ewidencji czasu pracy (§ 43 ww. regulaminu pracy).

Za stwierdzone nieprawidłowości **nie nałożono** grzywny w drodze mandatu karnego.